

万物云空间科技服务股份有限公司

商业道德准则

一、 目的

万物云空间科技服务股份有限公司（下称“万物云”“本公司”）发布《商业道德准则》，旨在帮助各利益相关方了解本公司商业活动中应遵守的行为规范，打造诚信正直、互利互惠的商业环境与合作关系。

二、 适用范围

本政策适用于万物云全体员工及其他服务人员（包括兼职及外包员工）、承包商/供应商及合作伙伴在内的商业伙伴。

三、 管治架构及机制

万物云建立行之有效的廉正管理架构，董事会监督本公司的商业道德管理。

万物云审计委员会：负责持续监督本公司的风险管理和内部监控系统的设计、指导及协调内部审计及其他相关事宜等，并通过审阅本公司每年出具的对风险管理及内部控制有效性的检查报告，就本公司的风险管理及内部监控有效性进行评价。

稽核中心：为本公司的监察部门，负责对公司内各种违规、违纪事件的调查、分级及其处理进行管理、实施、与督导，受理万物云雇员违规、渎职和舞弊行为相关的举报。稽核中心独立履行廉正监察职能，对于重大事件向审计委员会汇报。相关业务单元参与收集舞弊等异常现象线索，整理并移交提报给稽核中心，纳入内部廉正检查及纠正流程。

四、 商业道德管理措施

1. 反垄断与反不正当竞争

万物云承诺始终遵守适用的反垄断与反不正当竞争相关的法律法规，坚持合规运营，强化风险监控和自我监督，确保公司经营不存在垄断、欺诈、不正当竞争等行为，禁止发生或参与操控市价、限制生产和供应、串通投标等行为，禁止滥用市场支配地位，禁止与竞争对手交换影响竞争的敏感资料及其他影响公平竞争不正当竞争行为。

2. 反贿赂与反腐败

万物云秉持“恪守职业道德和职业操守，落实廉洁从业”的行为准则，杜绝一切形式的贪腐行为，包括但不限于受贿、行贿、挪用、侵占、勒索、内幕交易及洗黑钱等。本公司确保全体员工遵循《反贪污政策》及相关的行为准则和规范，坚决打击公司员工或单位营私舞弊、弄虚作假、行贿、受贿、侵犯数据隐私、信息泄露等违反底线的腐败行为，坚持反腐倡廉，打造廉洁的企业环境；积极开展业务范围内的利益冲突管控，准确识别涉及利益冲突的情景，降低腐败风险。更多详细内容请查看本公司制定的《反贪污政策》。

同时，万物云会和供应商共同推动、建立和维护一套有效的反腐败政策和计划，通过签订《阳光合作协议》《廉洁承诺书》和《供应商声明函》等形式，明确双方对于商业行为的

期望和禁止事项。更多详细内容请查看我们制定的《可持续供应链政策》。更多详细内容请查看本公司制定的《可持续供应链政策》。

贿赂与腐败定义：包括提供、承诺、给予、接受或索取贿赂，是指对非法、不道德、背信或任何不当的行为给予的经济或其他引诱或奖励。贿赂的形式可以是金钱、礼品、贷款、费用、款待、服务、折扣、授予合同、或任何其他便利及好处。

利益冲突定义：职员在履职过程中，其职务所代表的公司利益、客户利益或投资者利益与其自身的个人利益之间存在冲突，可能损害公司、客户和投资者利益的情形。

3. 反洗钱

本公司严格遵循适用的反洗钱有关的法律法规，对于发现的任何异常交易或疑似洗钱活动，将立即按照规定程序向有关部门报告，并采取相应措施予以制止，禁止任何形式的洗钱行为。

4. 举报制度

万物云深入贯彻简单、阳光、透明的企业文化，设置邮寄、电子邮箱、企业微信等举报渠道，鼓励公司员工、客户、供应商、承包商等相关人员通过公开的举报渠道举报任何潜在违规、渎职和舞弊行为。本公司鼓励实名举报，也接受匿名举报，每项举报将被视为机密。本公司在处理举报时尊重举报人、保护举报人诉求并为举报人保密，在征得举报人的同意后才会上报信息。本公司将对打击报复、威胁、恐吓举报人、证人及调查人员的涉案人员做出从重或加重处理。更多详细内容请查看本公司制定的《举报政策-处理举报可能属不当行为之程序》。

5. 道德标准文化建设

万物云定期面向全体员工及其他服务人员（包括外包员工及兼职员工）、承包商/供应商开展商业道德标准培训，在线上乐学平台设置多项廉正课程，在线下组织廉情走访加强全体员工的道德意识，并要求全体员工签署《廉洁承诺书》，进行廉正考试与潜在利益冲突申报。

万物云对腐败、洗钱等商业道德相关的违规行为采取零容忍态度。本公司将合规与道德标准与员工薪酬及绩效考核体系挂钩，若员工因商业道德相关的问题被行政处分，涉案职员获得行政处分后将根据其级别与行政处分类型，自通报发文之日起进入行政限制期。限制期内的职员不得参与评优、竞聘、晋升、调薪，并在行政限制期内限定绩效考核结果，个案处置应向万物云人事决策会申请。

6. 审计

本公司接受独立第三方对合规行为准则、合规执行机制、商业道德风险等方面的审计。内部审计以完善公司内部治理为目标，对治理框架、业务程序、内部控制、合规管理等进行定期审计，并涵盖反贪腐政策、商业道德标准等范畴，每三年覆盖所有运营地。

五、 政策审视及修订

本公司将根据国家法律法规的变化、公司运营的实际情况及绩效考核的结果，适时或至少每年对本政策进行检讨及更新。

万物云空间科技服务股份有限公司

二〇二四年十二月